

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
Протокол № 2 от 30.05.2025 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБУДО «Центр внешкольной работы»  
Тукаевского муниципального района РТ  
 Г.М. Харисова



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора МБУДО «Центр  
внешкольной работы» Тукаевского  
муниципального района РТ  
 И.И. Шакурова  
«30» \_\_\_\_\_ 2025г.

Введено в действие приказом  
по МБУ ДО «ЦВР» Тукаевского  
муниципального района РТ  
№ 50/к от 30.05.2025 г

## **Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан**

### **1. Общие положения, цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.), действующим законодательством Российской Федерации, внутренними локальными нормативными актами муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБУ ДО «ЦВР»).

1.2. Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ ДО «ЦВР».

1.3. Задачами внедрения антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МБУ ДО «ЦВР» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУ ДО «ЦВР».

### **2. Используемые в Положении понятия и определения**

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

**коррупционное правонарушение** — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

**субъекты антикоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции МБУ ДО «ЦВР» основывается на следующих принципах:

1) соответствия политики МБУ ДО «ЦВР» действующему законодательству и общепринятым нормам;

2) личного примера руководства;

3) вовлеченности работников;

4) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

5) эффективности антикоррупционных процедур;

6) ответственности и неотвратимости наказания;

7) постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.2. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам подразумевает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности МБУ ДО «ЦВР».

3.3. Принцип личного примера руководства отводит ключевую роль руководства МБУ ДО «ЦВР» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции означает необходимость разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения МБУ ДО «ЦВР», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «ЦВР» коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур означает применение МБУ ДО «ЦВР» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания заключается в неотвратимости наказания для работников МБУ ДО «ЦВР» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность руководства МБУ ДО «ЦВР» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга заключается в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Субъекты применения Положения и круг лиц МБУ ДО «ЦВР» попадающих под его действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники МБУ ДО «ЦВР», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие настоящего Положения распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ ДО «ЦВР» вступает в договорные и иные отношения. В этом случае, условия и обязательства таких лиц закрепляются в договорах, соглашениях, заключаемых МБУ ДО «ЦВР» с контрагентами.

4.3. В МБУ ДО «ЦВР» субъектами антикоррупционной политики являются:

- работники МБУ ДО «ЦВР»;
- обучающиеся на курсах в МБУ ДО «ЦВР»;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся на курсах в МБУ ДО «ЦВР».

#### **5. Должностные лица МБУ ДО «ЦВР», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Должностным лицом, ответственным за формирование антикоррупционной политики в МБУ ДО «ЦВР» являются директор МБУ ДО «ЦВР»;

5.2 Реализацию мероприятий антикоррупционной политики осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в МБУ ДО «ЦВР» (далее - Комиссия) в пределах предоставленных такой Комиссии полномочий.

#### **6. Обязанности работников МБУ ДО «ЦВР», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МБУ ДО «ЦВР» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «ЦВР»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «ЦВР»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или директора МБУ ДО «ЦВР» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или директора МБУ ДО «ЦВР» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО «ЦВР» или иными лицами.

#### **7. Ответственность работников МБУ ДО «ЦВР» за соблюдение требований антикоррупционного законодательства**

7.1. Каждый работник МБУ ДО «ЦВР» при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением и локальными нормативными актами,

касающимися противодействия коррупции, изданными в МБУ ДО «ЦВР», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Физические лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение**

8.1. В процессе работы МБУ ДО «ЦВР» должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБУ ДО «ЦВР»;

- изучение и анализ принимаемых в МБУ ДО «ЦВР» мер по противодействию коррупции; - анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. Комиссия ежегодно представляет директору МБУ ДО «ЦВР» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии.

## **9. Заключительное положение**

9.1. Процедура информирования работниками МБУ ДО «ЦВР» работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов регламентируются отдельными внутренними нормативными документами МБУ ДО «ЦВР»:

- Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых отношений МБУ ДО «ЦВР»;

- Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ЦВР»

9.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором МБУ ДО «ЦВР».